

ARNÄS IF
Verksamhetsberättelse
2025



Kära medlemmar och supportrar,

Vi vill börja med att rikta ett stort tack till er alla för det gångna året och ert fantastiska engagemang. Det är tack vare er insats och dedikation som vi kan fortsätta att utvecklas och nå nya höjder som förening.

Under året som gått har vi haft många anledningar att vara stolta. Vi firade vårt 75-årsjubileum, en milstolpe som påminner oss om vår rika historia och starka gemenskap. Dessutom har vi glädjen att välkomna en ny arenasponsor, vilket ger oss ännu bättre förutsättningar att bedriva vår verksamhet.

Vi är också oerhört stolta över att vi, med allas gemensamma kraft, har kunnat genomföra tiotusentals träningstillfällen för så många barn och ungdomar. Det är genom dessa insatser vi bygger framtidens fotbollsspelare och stärker vår förening.

Jag vill också passa på att rikta ett särskilt tack till alla er som tagit emot mig i min roll med öppna händer. Det har varit stora skor att fylla och jag vill fortsätta kalla mig för "ny på jobbet".

Ett särskilt tack till alla i styrelsen som har stått ut med alla tusentals frågor, misstag och aktiviteter som jag har föreslagit och provtryckt. Mitt ledarskap bygger ibland på att testa nya idéer och våga prova oss fram. Vi provtrycker och så ser vi var vi landar- Vi vågar göra misstag och lär oss av dem. Alternativet skulle vara att verksamheten och vi själva slutar utvecklas och utmanas. Jag är så stolt och tacksam över att vi har kunnat arbeta på just det sättet.

Tack för ert stöd och engagemang. Tillsammans ser vi fram emot ett nytt år fyllt av möjligheter och framgångar.

Med vänliga hälsningar,

Jeanette Karlsson
Ordförande Arnäs IF

Styrelsens arbete under året

Styrelsen har träffats återkommande en gång i månaden med styrelsemöte. Styrelsen har även genomfört en uppstartskickoff till syfte att lära känna varann och sätta gemensamma mål.

Varje ledamot har presenterat sina styrkor och svagheter, varför de vill sitta med i styrelsen och deras önskemål om föreningens riktning på kort och lång sikt. Detta har gett en tydlig bild av styrelsens samlade kompetens och ambitioner.

En mini-workshop har genomförts för att förbättra styrelsearbetet. Detta har inkluderat diskussioner om arbetsmetoder och hur vi bäst kan samarbeta för att nå våra mål.

Verksamhetsplanen för året

Styrelsen har utarbetat en verksamhetsplan med följande fokusområden:

- **Ökat engagemang:** Fler medlemmar ska engageras i föreningens olika arbetsuppgifter.
- **Utbildning:** Rättvis ledarutbildning och spelarutbildning ska säkerställas.
- **Ekonomi:** Bättre kontroll på ekonomin ska upprätthållas.
- **Anläggningsarbete:** Strukturering och förbättring av anläggningsarbetet.

Styrelsen fastslår även att under 2024 jobba mer aktivt med ledarträffar för att involvera fler i föreningens arbete. Det har gällt särskilt

- Verksamhetsutveckling med fokus på fotboll
- Ekonomin
- Aktiviteter
- Anläggningsarbetet

Styrelsen genomförde 4 ledarträffar under året med samtal kring föreningens utveckling. Tillsammans genomfördes en workshop som landade i följande:

STYRELSENS SWOT-ANALYS

Styrkor:

- 500+ medlemmar
- 700+ vuxna
- Ett ideellt engagemang
- Ideer och vilja
- Mångårig kunskap /erfarenhet i förening
- Stabil ekonomi
- Många ledare
- Anläggningen

Svagheter:

- En liten grupp som tagit stort ansvar-Sårbart
- Få ledare med "rätt" utbildningsnivå
- Svårt för nya att komma in i grupp och ledarroll
- Sammanhållningen
- Styrning och ledning
- Mandatfördelning
- Ekonomisk styrning
- "föreningsarbetet"
- Avsaknad av en gemensam vision
- Svårt att komma in som ny ledare
- Avsaknad av struktur



STYRELSENS SWOTANALYS

Möjligheter:

- En transparent ekonomi
- En ledarstab med hög utbildningskompetens och erfarenhet
- Att ledare får de stöd och creed som behövs
- Engagerade barn kan bli engagerade ungdomar

Hot:

- Konkurrens om barn/unga spelare
- Svårt att ha och bibehålla dam/herrlag över tid.
- Tuffa investeringar framöver.
- Missar föreningen som helhet -"laget före jaget".
- Demografin
- Svårt att med ledare



Ekonomi

Under 2024 har styrelsen arbetat målmedvetet för att stärka och stabilisera föreningens ekonomi. Detta har inneburit flera konkreta åtgärder:

- En genomgång av kanslistens arbetsuppgifter visade att föreningens behov inte längre överensstämde med den dåvarande kanslistens kompetens och önskemål. Detta ledde till ett beslut om att avsluta tjänsten.
- I samband med detta valde styrelsen att anlita Kuststadens Ekonomi för att hantera bokföring, fakturering och andra ekonomiska frågor. De har även förbättrat föreningens rutiner och struktur genom att uppdatera kontoplaner.
- Ett tidigare ekonomiskt upplägg kopplat till föreningens större projekt behövde redas ut, vilket medförde kostnader för rådgivning och konsultation från revisorer.

Med dessa åtgärder på plats ser vi nu fram emot en stabil och hållbar ekonomi för föreningen under 2025 och framåt.

Anläggning

- Färdigställt läkare
- Påbörjat arbetet med att byta belysning
- På sikt behövs arbetet med en ny konstgräs påbörjas

Aktiviteter under det gångna året

- Arnäsdagen,
- Fotbollsskola
- 75 årsfirande & invigning av ny arenasponsor

Klubbkollen

Styrelsen genomförde klubbkollen under 2024. Ett material från SVFF för att utvärdera vår verksamhet. Enkätsvaren från Klubbkollen visar att våra spelare trivs hos oss till stor del och att vi gör många bra saker. Det finns dock en tydlig utvecklingspotential inom ledarområdet samt på ungdoms- och seniorsidan.

Styrkor

- Spelarnas trivsel: Majoriteten av spelarna är nöjda och trivs i föreningen.
- Bra verksamhet: Vi gör många saker rätt och har en stark grund att bygga vidare på.
- Vår träning och matchmiljö för barnen är i hög utsträckning bra, utvecklade och trygg.

Utvecklingsområden

- Ledarutveckling: Det finns behov av att utveckla och stödja våra ledare ytterligare.
- Ungdoms- och seniorsidan**: Både ungdoms- och seniorverksamheten har potential att förbättras och utvecklas.

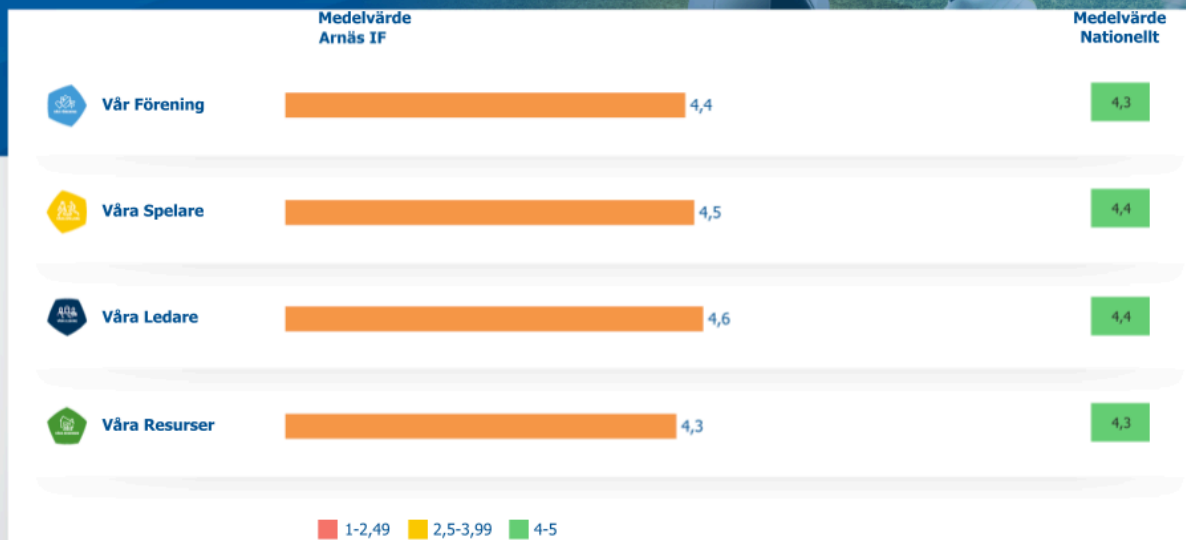
Utmaningar

- Demografi: Vi står inför utmaningar med tunna årskullar och demografiska förändringar.
- Ledarbehållning: Det är svårt att behålla ledare upp i åldrarna, vilket påverkar kontinuiteten.
- Konkurrens från andra sporter: Andra sporter lockar bort spelare, vilket påverkar vår spelarbas.
- Året runt-verksamhet: En stor utmaning är att vi inte kan utöva sporten året om, vilket begränsar tränings- och utvecklingsmöjligheterna.

Sammanfattningsvis bör våra ledord vara hela laget = hela föreningen och långsiktighet.

RESULTAT - BARN

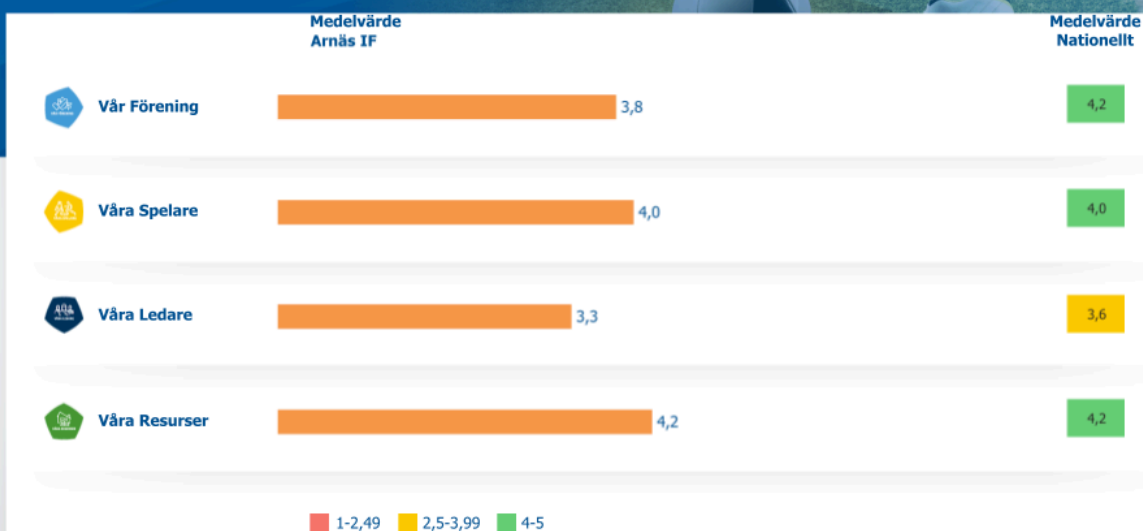
[TILLBAKA TILL ÖVERSIKT](#)



Förening: Arnäs IF
Tidsperiod: Hela perioden
Jämförelseperiod: Välj jämförelseperiod

RESULTAT - LEDARE

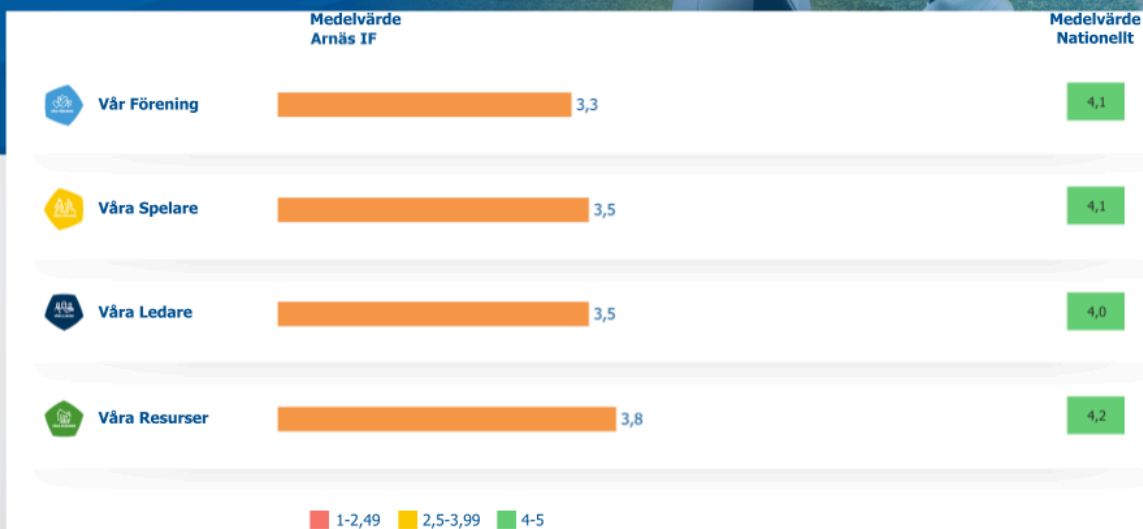
[TILLBAKA TILL ÖVERSIKT](#)



Förening: Arnäs IF
Tidsperiod: Hela perioden
Jämförelseperiod: Välj jämförelseperiod

RESULTAT - UNGDOM/SENIOR

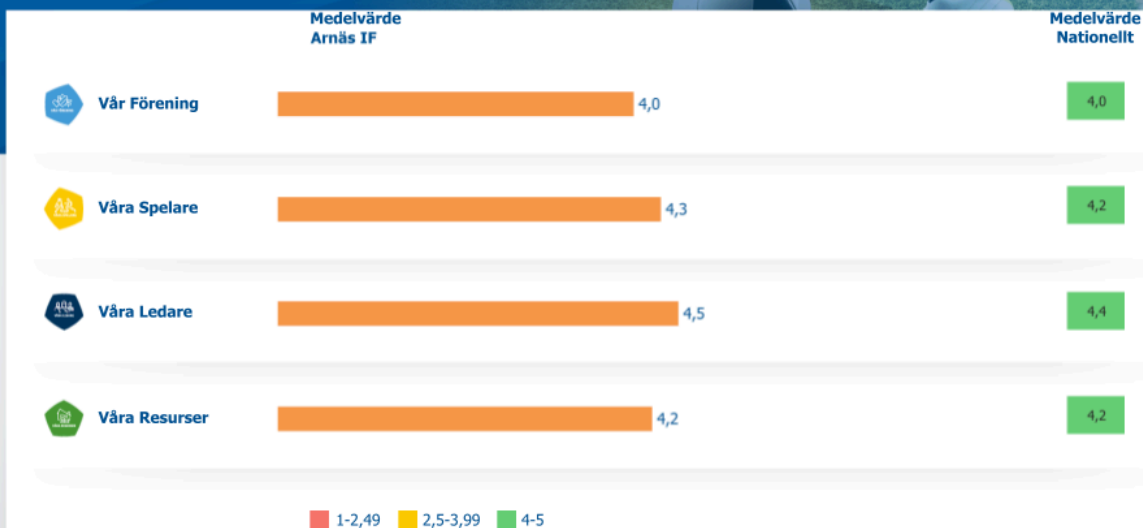
[TILLBAKA TILL ÖVERSIKT](#)



Förening: Arnäs IF
Tidsperiod: Hela perioden
Jämförelseperiod: Välj jämförelseperiod

RESULTAT - VÅRDADSHAVARE

[TILLBAKA TILL ÖVERSIKT](#)



Förening: Arnäs IF
Tidsperiod: Hela perioden
Jämförelseperiod: Välj jämförelseperiod

Föreningens verksamhet under det gångna året

Under 2024 var vi drygt 528 medlemmar, varav 124 är engagerade ledare. Varje dag genomfördes cirka 10 träningar, vilket under en säsong blir ett imponerande antal träningstillfällen. Dessutom spelas över 20 matcher varje helg, vilket inneburit mängder av skjutsande, planerande, roddande. Men också knutna skor, omplåstrade och mängder av föräldramöten. Vi har deltagit i över 50 olika cupsammanhang, både nationellt och internationellt. Fotboll har inte bara spelats under säsong utan många lag har även spelat inomhus och arrangerat alliansträningar tillsammans med andra lag och föreningar. Detta tyder på att det finns många barn och ungdomar som vill spela fotboll, även när snön har lagt sig. Det har varit glädjande siffror att i många lag har vi varit lika många spelare som när vi börjat och slutat.

Seniorfotbollen på damsidan har varit aktiv. Damlaget spelade under säsongen i division 3 och slutade med en fjärde plats i slutspelsserien vilket vi är mycket nöjda med. Under 2025 är styrelsens ambition att kunna ha representation på både herr- och damsidan.

Styrkor och utmaningar

Våra lag utmärker sig genom en stark sammanhållning och den glädje som spelarna upplever tillsammans. Den höga träningsnärvaron är ett tydligt bevis på detta. Spelarna visar ett stort intresse för att utvecklas och bli bättre, vilket märks i deras vilja att spela bollen från målvakt med bra passningsspel och teknik.

Gemenskapen inom lagen är en av våra största styrkor, och vi är stolta över att ha många engagerade spelare som bidrar till en positiv och inkluderande atmosfär.

En del lag går mot att spela 9-9, så spelsystemet måste nötas in och förstås. För de lag som spelat första året på 7-manna ses som en stor utmaning. Största utmaningen är hur vi ska hantera den stora nivåskillnaden i laget så att både de som kommit kortare och längre i sin utveckling tycker det är roligt på träning och match.

Att behålla glädjen och gemenskapen samtidigt som spelarna fortsätter att utvecklas är avgörande. Vi behöver också arbeta mot ännu bättre disciplin och fortsätta att stärka gemenskapen och vår värdegrund. En annan utmaning är att utveckla alla spelare, trots att de befinner sig på olika nivåer. För våra tjejlager är det viktigt att hitta motivationen när vi övergår till att spela på större plan.

Några reflektioner från lagen

- Ledarna tänker fortsätta att lyfta denna tråd och få fram det till spelarna så att dom är medvetna om att den finns och att vi jobbar utifrån den när det gäller vårt uppträdande o bemötande mot varandra och andra.
- En av våra största styrkor är att många av våra spelare har följt med oss hela vägen från Arnäs-tigrar till idag. Vårt mål är att fortsätta med detta, att behålla så många som möjligt så länge som möjligt. Vi strävar efter att skapa bra förutsättningar för alla spelare att tycka att det är roligt och vilja fortsätta spela. De som vill träna oftare ska få möjlighet till det, medan de som inte kommit lika långt ska kunna välja att träna mindre ofta.
- Ledarna kommer att fortsätta lyfta fram vikten av vårt uppträdande och bemötande mot varandra och andra. Detta är en central del av vårt arbete och något vi ständigt påminner spelarna om. Den utbildning som tränarna genomgick 2024 har varit mycket värdefull för våra träningar, och vi följer den blå/gula tråden för att säkerställa kvalitet och kontinuitet i vår verksamhet.
- Vi ser det som en lyckad säsong och är stolta över att våra spelare har utvecklats väldigt mycket under den gångna säsongen. Det är också otroligt viktigt för våra barn att vi satsar på att varje säsong ställa representationslag på planen, både på dam- och herrsidan. Arnäs känns som en stabil förening som är på väg att styras upp ordentligt.
- Vi har haft en rolig säsong med en medelnärvaro på 66%, vilket visar på det stora engagemanget och intresset hos våra spelare.

Sammanfattningsvis:

Tack till alla spelare, ledare och föräldrar för ert engagemang och allt ni gör. Utan er skulle vår förening inte vara vad den är idag. Ni bidrar med tid, energi och hjärta, och det är ovärderligt.

Tack till alla som lägger ner er fritid på vår anläggning. Ert arbete med att hålla våra faciliteter i toppskick gör att vi kan erbjuda en trygg och inspirerande miljö för alla våra medlemmar.

Tack till alla ni som gör allt som krävs för att vår förening ska fungera och blomstra. Ert engagemang och hårda arbete är grunden för vår gemenskap och framgång. Vi ser fram emot ett fantastiskt år tillsammans, fyllt med glädje, utveckling och gemenskap.

Sammanfattningsvis har vi haft ett framgångsrikt år med många höjdpunkter och lärdomar. Vi ser fram emot att fortsätta utvecklas och stärka vår förening, med ledorden "hela laget = hela föreningen" och "långsiktighet" som vår vägledning.

Och med dessa ord, tack för 2024!

Örnsköldsvik 250219

Jeanette Karlsson
Ordförande

Jörgen Kallin
Vice Ordförande

Marcus Elfving
Kassör

Frida Carlstedt
Sekreterare

Peter Hörnell
Ledamot